

NOTE ORGANIZZATIVE

15D100

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**

(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).

In seguito confermare l'iscrizione via fax **(011/53.01.40)**

o via internet (<http://www.itasoi.it>).

Quota di partecipazione individuale

Euro **950,00** più IVA

La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione, colazione di lavoro e coffee-break.

SONO PREVISTE CONVENZIONI-ABBONAMENTI E CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI MULTIPLE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

Modalità di pagamento

Versamento della quota con:

- invio di assegno bancario o circolare intestato a ITA Srl;
- bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte **IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 0066** oppure presso Banca Regionale Europea - FIL. Torino 10 **IBAN: IT19 B069 0601 0090 0000 0002 626**

Data e Sede

Mercoledì 23 Settembre 2015

Milano – The Westin Palace
Piazza della Repubblica, 20

Orario

9,00 - 13,00 / 14,30 - 17,00.

Prenotazione alberghiera

La Segreteria ITA è a disposizione dei partecipanti per prenotazioni alberghiere a tariffe preferenziali nei limiti delle disponibilità.

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
Tel. **011/56.11.426** - Fax **011/53.01.40**
www.itasoi.it - ita@itasoi.it



ISO 9001:2008
Certificato n. 4374

Informativa sul trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/2003)

I dati acquisiti sono trattati, anche elettronicamente, da ITA e dalle altre società del Gruppo SOI Spa cui ITA appartiene e che svolgono attività analoghe, per l'invio di proprie comunicazioni informative relative a nuove iniziative, anche via e-mail e potranno essere utilizzati per espletare gli obblighi relativi all'ottenimento dei crediti formativi. Per verificare o aggiornare i propri dati o interrompere l'invio delle comunicazioni si prega di rivolgersi a ITA (titolare del trattamento) Gruppo SOI Spa utilizzando i seguenti recapiti indicati (ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino, Tel. 011-5611426 - Fax 011-530140 - ita@itasoi.it). E' possibile consultare l'Informativa Privacy completa sul sito www.itasoi.it.



ITA dal 1973



LE NUOVE FLESSIBILITA' INTERNE AL RAPPORTO DI LAVORO

D.Lgs. 80/15 e D.Lgs. 81/15
(G.U. 144 del 24/06/15)

- **NUOVE LEVE DI GESTIONE DEL PERSONALE DOPO LA RIFORMA: MANSIONI, CONTROLLI A DISTANZA, TEMPI DI LAVORO, RETRIBUZIONE, ESTINZIONE DEL RAPPORTO**

Milano, 23 Settembre 2015
The Westin Palace

*Per informazioni sui Crediti Formativi
Professionali contattare la Segreteria ITA*

Relatore

Arturo Maresca

Ordinario di Diritto del Lavoro

Università degli Studi "La Sapienza" - Roma

Programma

▪ La nuova flessibilità delle mansioni dopo la riscrittura dell'art. 13 dello Statuto dei lavoratori

- coinvolgimento di tutti i lavoratori (vecchi e nuovi assunti dopo il 7/3/2015)
- il concetto di equivalenza delle mansioni
- verifica dei sistemi di classificazione del personale e mansioni esigibili
- conseguente retributive
- integrazioni della nuova disciplina legale ad opera dell'autonomia collettiva
- l'intervento sui patti di demansionamento
- l'intervento sulle mansioni superiori

▪ La nuova flessibilità dei controlli a distanza sui lavoratori

- manutenzione dell'art. 4 dello Statuto dei lavoratori
- controlli sugli strumenti di lavoro e controlli sugli impianti
- controlli sui rilevatori di presenza
- previsione di documento di policy da consegnare ai dipendenti

- utilizzabilità dei controlli ai fini disciplinari
- ruolo dei contratti di prossimità

▪ La flessibilità dei tempi di lavoro e di non lavoro

- previsioni legali e ruolo della contrattazione collettiva in tema di orario di lavoro
- potenzialità dell'orario multiperiodale
- recupero dei tempi non lavorati
- rimodulazione degli orari anche ai fini della fruizione della cassa integrazione

▪ La flessibilità della retribuzione

- fonti di determinazione della retribuzione: legge, contrattazione collettiva, autonomia individuale
- incentivazione del personale e politiche retributive legate ai risultati
- retribuzione variabile, detassazione e decontribuzione
- jobs act e salario minimo

▪ La nuova flessibilità in uscita dopo il D.Lgs. 23/2015

- il contratto a tutele crescenti
- nuovo regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo
- il calcolo dell'indennità risarcitoria
- le deroghe alle tutele crescenti: accordi a livello individuale o collettivo