

NOTE ORGANIZZATIVE
Cod. 18D189

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).
In seguito confermare l'iscrizione via fax **(011/53.01.40)**
o via internet **(<http://www.itasoi.it>).**

Quota di partecipazione individuale

Euro **900,00** più IVA
La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione, colazione di lavoro e coffee-break.

SONO PREVISTE CONVENZIONI-ABBONAMENTI E CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI MULTIPLE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

Modalità di pagamento

Versamento della quota con:
- invio di assegno bancario o circolare intestato a ITA Srl;
- bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte **IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**

Data e Sede

Lunedì 26 Novembre 2018
Roma - Ambasciatori Palace Hotel
Via V. Veneto, 62

Orario

9,00 - 13,00 / 14,30 - 17,00

Prenotazione alberghiera

La Segreteria ITA è a disposizione dei partecipanti per prenotazioni alberghiere a tariffe preferenziali nei limiti delle disponibilità.

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA18D189A

ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40
www.itasoi.it - ita@itasoi.it



ITA dal 1973



RETRIBUZIONE VARIABILE, PREMI DI RISULTATO E PIANI DI WELFARE

- **Disciplina normativa e gestionale**
- **Aspetti fiscali e contributivi**
- **Dai premi di risultato al welfare**
- **Come impostare un piano di welfare**
- **Convenienze e costi per le parti del rapporto di lavoro**

Roma, 26 Novembre 2018
Ambasciatori Palace Hotel

Relatori

Arturo Maresca

Ordinario di Diritto del Lavoro

Università degli Studi "La Sapienza" - Roma

Francesco delli Falconi

Dottore commercialista e consulente fiscale

SCGT

Programma

- **La retribuzione: struttura e variabilità retributiva**
 - le fonti di determinazione della retribuzione: legge, contrattazione collettiva e autonomia individuale
 - la parità di trattamento retributivo e l'omni-comprendività della retribuzione
 - divieto di discriminazione retributiva e nella progressione di carriera
 - retribuzione normale e retribuzione globale: differenze
 - il problema dell'assorbibilità dei superminimi
 - la parte variabile della retribuzione negoziata a livello aziendale:
 - rappresentanze sindacali coinvolte
 - parametri di riferimento (produttività e redditività)

- premi di risultato
- premi una tantum
- le modifiche della retribuzione collegate al mutamento delle mansioni in base al nuovo art. 2103 c.c.
- accordi di riduzione della retribuzione

Arturo Maresca

- **I premi di risultato: la detassazione al 10% (beneficiari e limiti di applicazione)**
- **La costruzione di un accordo sindacale conforme alla L. 208/2015 e al D.L. 25/3/2016**
- **La decontribuzione: il coinvolgimento paritetico dei dipendenti**
- **La conversione dei premi in "welfare": nuovi profili di convenienza e costi per il datore di lavoro**
- **Le modifiche all'art. 51 del TUIR: welfare e fringe benefits**
- **I rimborsi spese esenti riconosciuti ai dipendenti**
- **La nuova lett. D-bis dell'art. 51 c. 2 e l'utilizzo dei trasporti pubblici**
- **Le novità della Circolare 5/E 2018 dell'Agenzia delle Entrate**

Francesco delli Falconi