

NOTE ORGANIZZATIVE
Cod. 18D137

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**

(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).

In seguito confermare l'iscrizione via fax **(011/53.01.40)**

o via internet (<http://www.itasoi.it>).

Quota di partecipazione individuale

Euro **800,00** più IVA

La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione, colazione di lavoro e coffee-break.

**SONO PREVISTE CONVENZIONI-ABBONAMENTI
E CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI MULTIPLE.
PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.**

Modalità di pagamento

Versamento della quota con:

- invio di assegno bancario o circolare intestato a ITA Srl;
- bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte **IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**

Date e Sedi

Martedì 9 Ottobre 2018

Milano - The Westin Palace
Piazza della Repubblica, 20

Martedì 20 Novembre 2018

Roma - Ambasciatori Palace Hotel
Via V. Veneto, 62

Orario

9,00 - 13,00 / 14,30 - 17,00.

Prenotazione alberghiera

La Segreteria ITA è a disposizione dei partecipanti per prenotazioni alberghiere a tariffe preferenziali nei limiti delle disponibilità.

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA18D137A (Ed. Milano) - GA18D137B (Ed. Roma)

ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



ITA dal 1973



I CONGEDI PER GENITORIALITA', DISABILITA' E PER MOTIVI STRAORDINARI

**Aggiornamento normativo,
ultime disposizioni INPS,
novità contenute nei rinnovi
contrattuali 2018**

**Milano, 9 Ottobre 2018
The Westin Palace**

**Roma, 20 Novembre 2018
Ambasciatori Palace Hotel**



Programma

▪ **Congedo di maternità dopo le modifiche al Testo Unico (D.Lgs. 151/2001)**

- certificati di gravidanza online
- flessibilità del congedo
- parti prematuri e calcolo del periodo di congedo
- congedo anticipato e posticipato alla luce delle modifiche all'art. 16 D.Lgs. 151/2001
- rinvio e sospensione del congedo in caso di ricovero del neonato
- ripresa del lavoro in caso di interruzione della gravidanza
- trattamento economico e normativo: modifica all'art. 24 D.Lgs. 151/2001
- computo ai fini dei premi di produttività (L.208/15)
- adozione e affidamento: novità
- validazione delle dimissioni della lavoratrice madre

▪ **Congedo di paternità: novità 2017/2018**

- integrazione dell'art. 28 D.Lgs. 151/2001
- disciplina nella L. 92/12 e nella L. 208/15: obbligo di due giorni, facoltà per altri due
- taglio dei giorni facoltativi per il 2017 e nuova disciplina dal 2018
- trattamento economico e normativo

▪ **Congedo parentale a giorni e ad ore**

- nuove possibilità di richiesta del periodo di congedo
- fruizione oraria anche in assenza di contratto collettivo
- termini di preavviso per la fruizione del congedo
- limiti temporali e servizi alternativi (voucher)
- possibilità di prolungamento del congedo
- trattamento economico e normativo: novità

▪ **Riposi allattamento e permessi per visite, terapie, prestazioni specialistiche, esami diagnostici**

▪ **Congedi per malattia del figlio**

- limiti per la fruizione e documentazione necessaria: nuova disciplina dei certificati online
- trattamento economico e normativo

▪ **Il nuovo congedo retribuito per le donne vittime di violenza di genere**

▪ **Nuovo regime dei permessi per handicap dopo le modifiche alla L. 104/92 e le previsioni nei rinnovi CCNL**

- permessi per genitori e familiari di handicappati
- permessi per portatori di handicap
- accertamento sanitario dell'handicap
- certificazione provvisoria e verbale definitivo
- possibile programmazione dei permessi
- frazionabilità dei permessi
- coincidenza dei permessi con le ferie programmate
- fruitori dei permessi, allargamento dei beneficiari ai conviventi
- possibili controlli del datore di lavoro e sanzioni per improprio utilizzo
- coperture contributive dei diversi periodi

▪ **Permessi e congedi per gravi motivi e straordinari**

- ipotesi di accesso e condizioni
- controlli e autorizzazione del datore di lavoro
- trattamento economico delle varie fattispecie
- coperture contributive dei diversi periodi
- congedo biennale per handicap; le novità
- congedo straordinario per gravi patologie

▪ **Le terapie salvavita e le loro ricadute**

- esenzione dall'obbligo di reperibilità
- riflessi sul periodo di comporta
- riflessi sul trattamento economico

▪ **Estensione del diritto ai congedi alle parti di unioni civili a seguito della Legge 76/2016**

▪ **Riposi e ferie solidali: previsioni legali e disciplina contrattuale della cessione dei periodi di riposo**

▪ **Le novità contenute nei rinnovi contrattuali 2018**

Relatore

Villiam Zanoni

Esperto del Lavoro e Previdenziale